

Врз основа на член 28 став (2) точка 3 од Статутот на НУ Национален конзерваторски центар - Скопје бр.01-143/2 од 17.05.2019 година, а согласно Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на РМ“ бр.27/14, 199/14, 27/16 и 35/18) и член 77, 77-а, 77-б, 77-в, 77-г, 77-д, 77-ѓ, 77-е, 77-ж, 77-з и 77-с од Законот за културата („Службен весник на Република Македонија“ бр. 31/98, 49/03, 82/05, 24/07, 116/10, 47/11, 51/11, 136/12, 23/13, 187/13, 44/14, 61/15, 154/15, 39/16 и 11/18 - Одлука на Уставниот суд на РМ, У.бр.196/2007 од 16.1.2008 год., објавена во „Службен весник на Република Македонија“ бр. 15/2008), Управниот одбор на Националната установа Национален конзерваторски центар - Скопје, донесе:

Република Северна Македонија - Republika e Maqedonisë së Veriut  
Republic of North Macedonia  
Национална Установа-Национален конзерваторски центар  
Institucioni Nacional-Qendra nacionale e konservimit  
National Institution-National Conservation Center

Бр.-Nr.-No. 01-35111  
02 09 20 19 год.-viti-year  
СКОПЈЕ - ШКУР - СКОПЈЕ

## ПРАВИЛНИК

за формата и содржината на јавниот оглас и на пријавата за вработување, начинот на спроведување на селекцијата, како и начинот на бодување во зависност од категоријата и нивото на работно место за кое е објавен јавниот оглас од НУ Национален конзерваторски центар - Скопје

### Член 1

Со овој правилник се пропишуваат задолжителните елементи на јавниот оглас за пополнување на работни места за даватели на јавни услуги во НУ Национален конзерваторски центар – Скопје преку вработување и на пријавата за вработување, како и формата, содржината и начинот на водење на Регистарот на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавниот сектор.

### Член 2

(1) Јавниот оглас за пополнување на работни места во НУ Национален конзерваторски центар - Скопје особено содржи:

- лого и назив на установата која го објавува јавниот оглас;
- основ за објавување на јавниот оглас;
- за секое различно работно место во огласот: реден број, шифра, назив и број на извршители;
- за секое различно работно место во огласот: општи услови (согласно закон и/или Колективен договор); посебни услови (образование, работен стаж, општи и посебни компетенции согласно актот за систематизација на работните места); и/или дополнителни услови доколку има потреба;

- за секое различно работно место во огласот: распоред на работното време и дневното и неделното работно време;
- за секое различно работно место во огласот: паричен нето износ на плата;
- рок за донесување на пријавата за вработување;
- на кој начин и каде треба да се поднесе пријавата и задолжителните докази за исполнување на условите за вработување (во хартиена форма или електронски со наведување на точна адреса);
- кратка информација за начинот за спроведување на постапката за селекција (да се наведат фазите, нпр. проверка на пријавата и доказите, интервју и или други форми за проверка на кандидатите).

### Член 3

Пријавата за вработување на работното место во НУ Национален конзерваторски центар - Скопје особено содржи:

- податоци за кандидатот (име и презиме, матичен број на граѓанинот, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење, електронска адреса на кандидатот, контакт телефон), како и мотивациско писмо;
- кратка биографија;
- изјава за исполнување на општите услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;
- изјава за исполнување на посебните услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;
- изјава за исполнување на дополнителните услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно, доколку се бара.

### Член 4

Регистарот на лица кои дале лажни податоци на јавниот оглас за вработување во јавниот сектор се води во електронска форма и содржи име и презиме, матичен број на граѓанинот, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење кој дал лажни податоци за вработување во јавниот сектор.

### Член 5

(1) Лицата кои дале лажни податоци при вработување во јавниот сектор се запишуваат во Регистарот врз основа на известување од комисијата која ја спроведува постапката на селекција, а која утврдила дека кандидатот приложи лажни докази во постапката утврдена со закон.

(2) Кон известувањето од ставот 1 од овој член, се доставува и одговорот за веродостојноста на доказите, добиени од установата која ги издала или била надлежна да го издаде доказот чија неверодостојност е утврдена.

### Член 6

(1) За спроведување на постапката за вработување, директорот формира комисија.



(2) Комисијата за постапка за вработување е составена од тројца раководни вработени и тоа: претседател и два члена, како и нивни заменици.

(3) По исклучок од став 2 на овој член доколку нема раководни вработени лица членовите на комисијата за постапка за вработување се определуваат од Министерството за култура.

#### Член 7

(1) Постапката за селекција за вработување се состои од административна селекција за проверка на веродостојноста на доставените податоци и доказите доставени на јавниот оглас и интервју.

(2) Кандидатите кои успешно ја поминале постапката на веродостојност на докази имаат право да продолжат на интервју.

(3) На интервјуте преку прашања се проверуваат компетенциите потребни за категоријата и нивото на која припаѓа работното место.

(4) Во рок од три дена Комисијата подготвува и до директорот на НУ Национален конзерваторски центар - Скопје доставува предлог кандидат.

#### Член 8

(1) Во постапката за селекција кандидатот давател на услуги може да добие максимално 100 бодови.

(2) Во фазата административна селекција се бодуваат: образованието и работното искуство.

(3) Кандидатот може да добие вкупно 50 бодови, од кои 0 до 30 бодови за формално образование, 0 до 5 бодови за неформално образование, 0 до 15 бодови за работното искуство.

(4) Во фазата на интервју се бодуваат: општи прашања, прашања од општи работни компетенции и прашања од посебни работни компетенции.

(5) Во фазата на интервју кандидатот може да добие вкупно 50 бодови, од кои 0 до 15 бодови за општи прашања, 0 до 15 бодови за прашања од општи работни компетенции и 0 до 20 бодови за прашања од посебни работни компетенции.

#### Член 9

(1) Директорот на НУ - Национален конзерваторски центар – Скопје во рок од пет дена од денот на добивањето на предлогот од членот 7 став (4) од овој правилник, е должен да донесе одлука за избор.

(2) Одлуката за избор се доставува до кандидатите и се објавува на веб страницата и на огласната табла на НУ - Национален конзерваторски центар - Скопје.

(3) Против одлуката од ставот (1) на овој член незадоволниот кандидат има право во рок од осум дена да поднесе жалба до Управниот одбор на НУ - Национален конзерваторски центар - Скопје.

#### Член 10

(1) Во рок од пет дена од конечноста на одлуката за избор, директорот на НУ Национален конзерваторски центар – Скопје носи решение за вработување и со избраниот кандидат склучува договор за вработување.

(2) На избраниот кандидат му се врачува решението, односно договорот, му се обезбедува пристап до актите за внатрешна организација и систематизација на НУ Национален конзерваторски центар – Скопје и други релевантни акти, за што тој потпишува потврда за прием која се чува во неговото досие.

#### Член 11

Овој Правилник влегува во сила со денот на неговото донесување.

Управен Одбор на НУ Национален конзерваторски  
центар – Скопје



Претседател